

Принято на педагогическом совете  
МОУ СОШ им.Н.Ф.Шлыкова с.Кевдо-  
Мельситово Каменского района.  
Протокол № 5 от 28.02.2023 г.

«Утверждаю»  
Директор МОУ СОШ им.Н.Ф.Шлыкова  
с.Кевдо-Мельситово  
 А. А. Аракчеева  
Приказ № 25А/1 от 28.02.2023 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о рабочей группе по разработке Концепции развития МОУ СОШ им. Н.Ф.Шлыкова с.Кевдо-Мельситово Каменского района по региональному проекту «Равенство образовательных возможностей»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность Рабочей группы по разработке Концепции развития Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы им.Н.Ф.Шлыкова с.Кевдо-Мельситово (далее – Положение, Рабочая группа и Учреждение).

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.3. Деятельность Рабочей группы осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми документами об образовании, Уставом Учреждения, настоящим Положением.

1.4. В состав Рабочей группы входят: председатель и члены Рабочей группы из числа педагогических работников Учреждения в количестве 5-7 человек.

1.5. Деятельность Рабочей группы направлена на разработку Концепции развития Учреждения.

1.6. Срок действия данного Положения – 2 года.

#### **2. Задачи Рабочей группы**

2. Главными задачами группы являются:

2.1. Разработка Концепции развития Учреждения на 2023 – 2024 гг. на основе Федеральных государственных требований (ФГТ).

2.2. Разработка нормативной и методической документации, регламентирующей реализацию Концепции развития.

2.3. Анализ показателей качества образовательного процесса.

2.4. Концептуальные основы развития Учреждения на 2023 - 2024 гг.

#### **3. Функции Рабочей группы**

Функциями Рабочей группы являются:

3.1. Изучение и анализ законодательных актов, нормативных документов, педагогической и методической литературы, регламентирующих вопросы образования.

3.2. Осуществление проблемно-ориентированного анализа деятельности Учреждения за последние три года.

3.3. Определение основных направлений Концепции развития Учреждения на 2023 – 2024 гг.

3.4. Развитие потенциала педагогического коллектива и кадровое обновление.

#### **4. Права Рабочей группы**

Рабочая группа имеет право:

4.1. Осуществлять работу по плану, утвержденному директором Учреждения, вносить в него необходимые дополнения и коррективы.

4.2. Требовать от работников Учреждения необходимую информацию для осуществления глубокого анализа.

4.3. В отдельных случаях при необходимости приглашать на заседание Рабочей группы представителей общественных организаций, образовательных и медицинских учреждений.

#### **5. Ответственность Рабочей группы**

Рабочая группа несет ответственность за:

5.1. Выполнение плана работы по разработке Концепции развития Учреждения в обозначенные сроки.

5.2. Принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

5.3. Разработку в полном объеме Концепции развития Учреждения.

5.4. Обеспечение возможности самореализации личности обучающихся, создание условий для успешной социализации и становления личности.

#### **6. Организация деятельности Рабочей группы**

6.1. Оперативные совещания Рабочей группы проводятся по мере необходимости

6.2. Деятельность Рабочей группы осуществляется по плану, утвержденному директором Учреждения, с указанием соответствующих мероприятий.

6.3. Рабочая группа избирается из администрации Учреждения и высококвалифицированных педагогов.

6.4. Результаты работы Рабочей группы доводятся до сведения педагогических работников на Педагогическом совете.

#### **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа директора Учреждения.

7.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение по мере необходимости и подлежат утверждению директором Учреждения.