

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа им. Н.Ф.Шлыкова
с.Кевдо-Мельситово Каменского района Пензенской области
(МОУ СОШ им.Н.Ф.Шлыкова с.Кевдо-Мельситово)**

ПРИКАЗ

28.02.2023 г.

№ 25А/1

с.Кевдо-Мельситово

**О создании рабочей группы по разработке Концепции развития
МОУ СОШ им.Н.Ф.Шлыкова с.Кевдо-Мельситово на 2023-2024 г.**

На основании п.7. ст.28 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с целью повышения качества образования в МОУ СОШ им.Н.Ф.Шлыкова с.Кевдо-Мельситово с низкими образовательными результатами обучающихся, путем реализации комплекса мер поддержки, разработанной с учетом результатов предварительной комплексной диагностики. Приказываю:

1. Утвердить:

1.1. Порядок разработки Концепции развития МОУ СОШ им.Н.Ф.Шлыкова с.Кевдо-Мельситово (Приложение 1).

1.2. План разработки Концепции развития МОУ СОШ им.Н.Ф.Шлыкова с.Кевдо-Мельситово (Приложение 2).

1.3. Положение о рабочей группе по разработке Концепции развития МОУ СОШ им.Н.Ф.Шлыкова с.Кевдо-Мельситово (Приложение 3).

2. Создать и утвердить состав рабочей группы по разработке Концепции развития МОУ СОШ им.Н.Ф.Шлыкова с.Кевдо-Мельситово на 2023-2024 гг. в следующем составе:

- Аракчеева Анна Александровна - директор МОУ СОШ им.Н.Ф.Шлыкова с.Кевдо-Мельситово;

- Колдашов Сергей Викторович – учитель, исполняющий обязанности заместителя директора по учебной работе;

- Янова Евгения Николаевна - учитель, исполняющий обязанности заместителя директора по воспитательной работе с детьми, руководитель МО классных руководителей;

- Власова Мария Валерьевна – руководитель ШМО учителей

- Малышева Ирина Витальевна – председатель профкома.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы:



/А.А.Аракчеева/

Порядок разработки Концепции развития МОУ СОШ им.Н.Ф.Шлыкова с.Кевдо-Мельситово

1. Общие положения

1.1. Порядок разработки Концепции развития МОУ СОШ им.Н.Ф.Шлыкова с.Кевдо-Мельситово разработан в соответствии с ч.7 ст.28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Настоящий Порядок определяет принципы разработки, содержание и критерии экспертной оценки Концепции развития (далее - Концепция) Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы им.Н.Ф.Шлыкова с.Кевдо-Мельситово Каменского района (далее – Учреждение).

1.3. Концепция развития МОУ СОШ им.Н.Ф.Шлыкова с.Кевдо-Мельситово разрабатывается самостоятельно с соблюдением требований действующего законодательства Российской Федерации в сфере образования, а также с учетом направлений развития региональной и муниципальной систем образования и согласовывается с учредителями.

1.4. Концепция является основным стратегическим управленческим документом, регламентирующим и направляющим ход развития Учреждения.

Концепция носит среднесрочный характер и её действие рассчитано на 1-2 года.

1.5. Концепция является документом прямого действия. Структура Концепции включает следующие разделы:

1. Введение
2. Общее описание и анализ текущего состояния Учреждения
3. Цели и задачи развития образовательной организации
4. Меры и мероприятия по достижению целей развития
5. Ответственные лица за достижение результатов

2. Задачи Программы

2.1. Программа как документ и источник информации ориентирована на решение следующих главных задач:

2.1.1. Зафиксировать и включить в контекст внешней среды существующее состояние и перспективы развития Учреждения, выявить возможности и ограничения, угрозы и риски, достижения и инновационный потенциал исполнителей, а также проблемы, дефициты и недостатки.

2.1.2. Определить и описать образ желаемого будущего состояния Учреждения, то есть сформулировать его конкретные цели развития.

2.1.3. Определить и описать конкретный план действий, обеспечивающих достижение спланированных желаемых результатов и достижение целей.

3. Функции Программы

3.1. Программа выполняет следующие функции:

- нормативную, то есть является документом, обязательным для выполнения в полном объеме;
- целеполагания, то есть определяет ценности и цели, ради достижения которых она введена в Учреждение;
- определения перспектив развития Учреждения;
- процессуальную, то есть определяет логическую последовательность мероприятий по развитию Учреждения, организационные формы и методы, средства и условия процесса развития;

- оценочную, то есть выявляет качественные изменения в образовательном процессе посредством контроля и мониторинга хода и результатов реализации Концепции.

4. Характерные особенности Концепции

4.1. Предмет Концепции – деятельность по развитию Учреждения. Деятельность, направленная на:

- определенные сознательные изменения с целью творческого улучшения развития образовательно-воспитательной технологии, качества обучения, воспитания и развития учащихся;

- диалектический процесс развития педагогического реформирования (развитие новых систем на основе возрождения передовых и новаторских идей, относительность опыта для себя и для социума в массовой практике), обладающий признаками стадийности и целостности (зарождение опыта, его осознание, изучение, творческое развитие).

4.2. Стратегия развития Учреждения в процессе реализации Концепции включает в себя стадии инициации, экспертизы, принятия решений и реализации нововведения.

4.3. Критериями эффективности деятельности в процессе реализации Концепции являются: новизна (абсолютная, локально-абсолютная, условная, субъективная), оптимальность (затрат сил и средств), высокая результативность, возможности творческого применения инновации в массовом опыте.

5. Требования к Концепции развития

5.1. Инновационный характер Концепции, опора при ее разработке на опыт и традиции разработки программ развития.

5.2. Связь Концепции с региональным проектом развития образования «Равенство образовательных возможностей».

5.3. Возможность широкого общественного участия в разработке и обсуждении Концепции.

**План разработки Концепции развития
МОУ СОШ им.Н.Ф.Шлыкова с.Кевдо-Мельситово**

Этапы	Результаты	Сроки	Ответственные
1. Подготовка к работе			
Создание рабочей группы	Приказ директора	Февраль 2023 г	Аракчеева А.А.
2. Разработка программы			
Изучение тенденций изменения внешней среды, ресурсного обеспечения учреждения	Данные мониторинга.	Февраль 2023 г.	Аракчеева А.А.
Сбор объективных данных об истории учреждения и его современном состоянии	Информационная справка о учреждении. Данные о достижениях учреждения	Февраль 2023 г.	Колдашов С.В.
Оценка инновационной среды и потенциала учреждения	Выводы о возможностях развития образовательного учреждения. План деятельности коллектива в условиях развития учреждения	Март 2023 г.	Аракчеева А.А. Колдашов С.В. Янова Е.Н.
Проблемный анализ состояния дел в образовательном учреждении	Перечень ключевых проблем образовательного учреждения и их причин	Март 2023 г.	Рабочая группа
Разработка образа желаемого будущего образовательного учреждения	Концепция образа желаемого будущего образовательного учреждения	Март 2023 г.	Рабочая группа
Разработка Концепции развития школы	Концепция развития школы	Март 2023 г.	Рабочая группа
3. Экспертиза, подведение итогов			
Оценка и первичная корректировка Концепции развития в учреждении	Концепция развития с внесенными изменениями	Март 2023 г	Колдашов С.В.
Информирование коллектива о ходе работы, организация обсуждения и утверждения Концепции развития (при необходимости повторяется несколько раз на разных этапах готовности программы)	Концепция развития, утвержденная коллективом учреждения. Заседание педагогического совета	Март 2023 г	Аракчеева А.А.
Представление и защита Концепции руководством МОУ СОШ им.Н.Ф.Шлыкова с.Кевдо-Мельситово	Итоговое решение о переходе к реализации Концепции развития. Решение педагогического совета, приказ директора учреждения	Апрель 2023 г	Аракчеева А.А.

ПОЛОЖЕНИЕ
о рабочей группе по разработке Концепции развития
Муниципального общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы им.Н.Ф.Шлыкова с.Кевдо-Мельситово
Каменского района Пензенской области
по региональному проекту «Равенство образовательных возможностей»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность Рабочей группы по разработке Концепции развития Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы им.Н.Ф.Шлыкова с.Кевдо-Мельситово (далее – Положение, Рабочая группа и Учреждение).

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.3. Деятельность Рабочей группы осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми документами об образовании, Уставом Учреждения, настоящим Положением.

1.4. В состав Рабочей группы входят: председатель и члены Рабочей группы из числа педагогических работников Учреждения в количестве 5-7 человек.

1.5. Деятельность Рабочей группы направлена на разработку Концепции развития Учреждения.

1.6. Срок действия данного Положения – 2 года.

2. Задачи Рабочей группы

2. Главными задачами группы являются:

2.1. Разработка Концепции развития Учреждения на 2023 – 2024 гг. на основе Федеральных государственных требований (ФГТ).

2.2. Разработка нормативной и методической документации, регламентирующей реализацию Концепции развития.

2.3. Анализ показателей качества образовательного процесса.

2.4. Концептуальные основы развития Учреждения на 2023 - 2024 гг.

3. Функции Рабочей группы

Функциями Рабочей группы являются:

3.1. Изучение и анализ законодательных актов, нормативных документов, педагогической и методической литературы, регламентирующих вопросы образования.

3.2. Осуществление проблемно-ориентированного анализа деятельности Учреждения за последние три года.

3.3. Определение основных направлений Концепции развития Учреждения на 2023 – 2024 гг.

3.4. Развитие потенциала педагогического коллектива и кадровое обновление.

4. Права Рабочей группы

Рабочая группа имеет право:

4.1. Осуществлять работу по плану, утвержденному директором Учреждения, вносить в него необходимые дополнения и коррективы.

4.2. Требовать от работников Учреждения необходимую информацию для осуществления глубокого анализа.

4.3. В отдельных случаях при необходимости приглашать на заседание Рабочей группы представителей общественных организаций, образовательных и медицинских учреждений.

5. Ответственность Рабочей группы

Рабочая группа несет ответственность за:

5.1. Выполнение плана работы по разработке Концепции развития Учреждения в обозначенные сроки.

5.2. Принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

5.3. Разработку в полном объеме Концепции развития Учреждения.

5.4. Обеспечение возможности самореализации личности обучающихся, создание условий для успешной социализации и становления личности.

6. Организация деятельности Рабочей группы

6.1. Оперативные совещания Рабочей группы проводятся по мере необходимости

6.2. Деятельность Рабочей группы осуществляется по плану, утвержденному директором Учреждения, с указанием соответствующих мероприятий.

6.3. Рабочая группа избирается из администрации Учреждения и высококвалифицированных педагогов.

6.4. Результаты работы Рабочей группы доводятся до сведения педагогических работников на Педагогическом совете.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа директора Учреждения.

7.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение по мере необходимости и подлежат утверждению директором Учреждения.